



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VALDENGO**

Piazza Rivetti 4A - 13855 VALDENGO (BI)  
TEL. 015/881517-8285506 FAX. 015/8282401 C.F. 92017990026 C.M. BIIC81700V  
email: [biic81700v@istruzione.it](mailto:biic81700v@istruzione.it) – PEC: [biic81700v@pec.istruzione.it](mailto:biic81700v@pec.istruzione.it)

**Ai Revisori dei Conti ambito**  
**Alle RSU dell'Istituto Alle OO.SS territoriali**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

al contratto integrativo di Istituto a.s. 2020/2021  
(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

**PREMESSO CHE**

- La Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata preceduta dalla fase di programmazione delle attività, di pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione, per rispondere alla realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF per una migliore organizzazione e funzionalità del servizio offerto;
- Il Collegio dei Docenti e il Consiglio di Istituto hanno provveduto agli adempimenti, propedeutici alla contrattazione d'istituto, che rientrano nelle rispettive competenze di organo tecnico-professionale e organo di governo, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali;
- Le relazioni sindacali si sono svolte con le rappresentanze territoriali delle organizzazioni di categoria firmatarie del CCNL, sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali del comparto scuola, con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- L'allegato contratto d'Istituto, sottoscritto dal Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Valdengo e dalla RSU in ipotesi il 21 dicembre 2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs n. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 136/12, dalla Dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR allegata al CCNI del 23.8.12 e dal CCNI del 29.11.07;
- Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 7/8/15, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/07 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva);
- La presente relazione illustrativa è redatta utilizzando il modello trasmesso dalla Ragioneria generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/7/12;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTI i verbali del Collegio Docenti a.s. 2020/2021, in cui vengono individuate le attività, le funzioni e le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- VISTO il verbale del Collegio dei docenti del 07 gennaio 2018, nel quale è stato deliberato il P.T.O.F. per il triennio 2019/2022;
- VISTA la delibera n. 03 della seduta del 7 gennaio 2019 del Consiglio di Istituto, con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per il triennio 2019/2022;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A., nella quale sono individuate le responsabilità, le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA in attuazione del POF;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, inserite nell'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

## PREDISPONE

la presente relazione illustrativa sull'ipotesi di contratto integrativo siglato che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli (Scheda 1.2);

derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

### **Scheda 1.1** *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<i>Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 21/12/2020 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: _____</i>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<i>A.S. 2020/2021</i>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> Prof. Paolo PAROLINI - Dirigente Scolastico <b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione: FLC CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA – SNALS CONFESAL – GILDA UNAMS <b>Componenti R.S.U.</b> firmatarie: Andrea GAMALERO - Alessandra MIOTTO - Rosa SOZZI <b>Organizzazione sindacali</b> firmatarie:
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale Docente e ATA Istituto Comprensivo Valdengo (BI)</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<i>Materie previste dall'art. 22 comma 4 lett. c) CCNL vigente e in particolare i criteri concernenti: 1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; 3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale; 5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; 6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</i>

	<p>7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p>
<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2020-2021, corredata dalla presente relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p>
<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. in vigore, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.</p>
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	

**Scheda 1.2** *Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)*

**a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

**Titolo primo - Disposizioni generali:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

**Titolo secondo - Relazioni e diritti sindacali:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto;

**Titolo terzo e quarto - Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA:** vengono regolamentati i criteri per la collaborazione plurime del personale docente e per le prestazioni aggiuntive del personale ATA. Inoltre ci stabilisce l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello

di servizio e i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione;

**Titolo quinto - Trattamento economico accessorio:** vengono definiti i criteri, le modalità e la ripartizione delle somme disponibili.

**Titolo sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:** si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008;

**Titolo sesto - Norme transitorie e finali.**

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Sulla base dei criteri sopra descritti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Tipologia del compenso</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
<i>F.I.S. 2020/21 – comprensivo Economie Fis</i>	€ 27.861,15 € 1.610,48	€ 36.971,75 € 2.137,11
<i>Funzioni strumentali + economie</i>	€ 2.966,87 € 199,46	€3.937,03+ € 264,68
<i>Incarichi specifici</i>	€ 1.598,24	€2.120,86
<i>Attività avviamento pratiche sportive</i>	€ 515,75	€ 684,40
<i>Ore eccedenti</i>	€ 1.330,58	€ 1.765,68
<i>Area a rischio</i>	€ 223,20	€ 296,19
<i>Valorizzazione personale</i>	€ 6.795,73	€ 9.017,93
<b>TOTALE</b>	€ € 43.101,46	€ 57.195,63

<b>LEGITTIMITÀ' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO Lordo Dip.</b>	<b>IMPORTO Lordo Stato</b>
<b>Art.88 comma 2/b</b>	<i>attività aggiuntive di insegnamento.</i>	€ 1.400,00	€ 1.857,80
<b>Art.88 comma 2/f</b>	<i>collaborazione al dirigente scolastico.</i>	€3.325,00	€4.412,27
<b>Art.88 comma 2/k</b>	<i>compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.</i>	€ 15.065,00	€19.991,25
<b>Art.87 comma 1</b>	<i>avviamento alla pratica sportiva</i>	€515,75	€ 684,40
<b>Ore Eccedenti</b>		€ 1.330,58	€ 1.765,68
<b>Area a rischio</b>		€ 223,20	€ 296,19
<b>Funzioni strumentali</b>		€ 3.166,33	€ 4.201,72
<b>Incarichi ATA</b>		€ 1.598,24	€ 2.120,86
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.624,00</b>	<b>€ 35.330,05</b>

**c) La presente contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.**

Le successive sezioni d), e) ed f), previste dal modello trasmesso dalla Ragioneria generale dello Stato con Circolare richiamata in premessa, non sono attinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabili alla Scuola ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del d.lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).**
- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n° 150/2009.**
- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:** Il contratto è pubblicato nell’albo fisico e telematico dell’Istituto e trasmesso entro 10 gg. dalla sottoscrizione ad ARAN e CNEL.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Paolo PAROLINI

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione, l’immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 21/12/2020.

Si allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Paolo PAROLINI